

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ KONECRANES

Πίνακας Περιεχομένων

Αγαπητοί συνάδελφοι,.....	3
1. Γενική εισαγωγή.....	4
2. Νόμοι και κανονισμοί	4
3. Θεμιτός ανταγωνισμός και Συμμόρφωση με τους νόμους του ανταγωνισμού ...	5
4. Εμπιστευτικότητα και Προστασία Προσωπικών Δεδομένων	5
5. Προστασία και σωστή χρήση των περιουσιακών στοιχείων της Konecranes.....	6
6. Απαγόρευση εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών και παράνομη δημοσιοποίηση των εμπιστευτικών πληροφοριών.....	6
7. Γνώρισε τον Πελάτη και Προμηθευτή («KYC»).....	7
8. Οικονομικές κυρώσεις και εμπάργκο	7
9. Πόροι υπολογιστών και επικοινωνιών	8
10. Δηλώσεις οικονομικών καταστάσεων	9
11. Βιβλία και Αρχεία της Konecranes	9
12. Διατήρηση αρχείων.....	9
13. Ανθρώπινα Δικαιώματα	10
14. Περιβάλλον	10
15. Ίσες Ευκαιρίες και Μη Διάκριση	10
16. Σεξουαλική και άλλες μορφές παρενόχλησης.....	11
17. Υγεία και Ασφάλεια.....	11
18. Συγκρούσεις συμφερόντων	12
19. Διαφθορά ή δωροδοκία.....	13
20. Προμηθευτές και Υπεργολάβοι	13
21. Σχέσεις με τα ΜΜΕ	13
22. Εφαρμογή.....	14
23. Παρακολούθηση και υποβολή αναφορών	15
Στοιχεία επικοινωνίας:.....	15

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Το καλό όνομα και η φήμη της Konecranes είναι αποτέλεσμα τόσο των αξιών μας όσο και της αφοσίωσης και της σκληρής δουλειάς όλων μας. Μαζί, είμαστε υπεύθυνοι για τη διατήρηση και την ενίσχυση αυτής της φήμης. Το ανθρώπινο δυναμικό μας αποτελεί ένα ψηφιδωτό πολλών πολιτισμών, πολλών διαφορετικών γλωσσών και διαφορετικών θρησκειών. Ο στόχος μας δεν είναι μόνο να συμμορφωνόμαστε με τους νόμους, τους κανόνες και τους κανονισμούς που ισχύουν για την επιχείρησή μας. Προσπαθούμε να συμμορφωνόμαστε με τα υψηλότερα πρότυπα νόμιμης και δεοντολογικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με άμεσο, σαφή και ηθικό τρόπο. Είμαστε υπεύθυνοι για την επικοινωνία και τις ενέργειές μας και προσπαθούμε να οικοδομήσουμε ένα απαιτητικό και ικανοποιητικό εργασιακό περιβάλλον που ανταμείβει την ομαδική εργασία. Σεβόμαστε και αναγνωρίζουμε διαφορετικές μορφές εργασίας, τρόπους ζωής και πολιτισμικές διαφορές.

Αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας παρέχει μια γενική εικόνα των θεμελιωδών μας απαιτήσεων και κατευθυντήριων γραμμών για το πώς διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και περιγράφει τα πρότυπα που διατηρούμε στις δραστηριότητές μας. Βασίζονται στην επιχειρησιακή ηθική μας και στη δέσμευσή μας για ακεραιότητα, η οποία ισχύει για όλους τους υπαλλήλους, τους διευθυντές, τους συμβούλους, τους αντιπροσώπους, τους εργολάβους, τους υπεργολάβους και τις επιχειρησιακές μονάδες μας σε όλο τον κόσμο. Ο Κώδικας αυτός πρέπει να εφαρμόζεται σε συνδυασμό με τους νόμους και τους κανονισμούς των δικαιοδοσιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Οι πολιτικές που διατυπώνονται στον Κώδικα αποτελούν μέρος της μακρόχρονης παράδοσής μας για τη διατήρηση των δεοντολογικών επιχειρηματικών προτύπων. Διαβάστε προσεκτικά τον κώδικα και σιγουρευτείτε ότι κατανοείτε το περιεχόμενό του, τις συνέπειες της μη συμμόρφωσης και τη σημασία του Κώδικα για την επιτυχία του ομίλου Konecranes.

Εάν έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις, παρακαλείσθε να μιλήσετε στον άμεσο διευθυντή σας, τους Υπευθύνους Συμμόρφωσης και Δεοντολογίας της Konecranes ή σε οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο που προσδιορίζεται στον παρόντα κώδικα. Σε περίπτωση αμφιβολίας σχετικά με τη σκοπιμότητα ή την καταλληλότητα συγκεκριμένης πρακτικής ή θέματος, θα πρέπει να αναζητήσετε κατάλληλη καθοδήγηση.

Όλοι έχουμε την ευθύνη να τηρούμε τις αρχές αυτού του Κώδικα και να γνωστοποιούμε άμεσα τυχόν παραβιάσεις ή ενδεχόμενες παραβιάσεις. Η ευαισθητοποίηση σχετικά με αυτά τα θέματα, η αποσαφήνιση των ερωτήσεων και η επίλυση των ζητημάτων αποτελούν βασικό στοιχείο για να καταστεί η Konecranes ένας υγιής και εξαιρετικός παγκόσμιος οργανισμός.

Με εκτίμηση

Rob Smith

Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

1. Γενική εισαγωγή

Οι υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές είναι απαραίτητες για την εξασφάλιση μακροπρόθεσμων ανταγωνιστικών επιδόσεων και κερδοφορίας. Η κουλτούρα Management στην Konecranes βασίζεται στις αξίες της εταιρείας μας: εμπιστοσύνη στους ανθρώπους, δέσμευση για συνολική εξυπηρέτηση και αειφόρα κερδοφορία. Οι πρακτικές διαχείρισης βασίζονται επίσης στις γενικές αρχές της αειφόρας ανάπτυξης, οι οποίες δίνουν έμφαση στην ενσωμάτωση των οικονομικών, κοινωνικών και οικολογικών στόχων στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Η Konecranes συμμετέχει στη στρατηγική πρωτοβουλία των Ηνωμένων Εθνών για το Global Compact για βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές και στηρίζει τις δέκα καθολικά αποδεκτές αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Konecranes περιγράφει τις θεμελιώδεις απαιτήσεις και τις κατευθυντήριες γραμμές για τον τρόπο λειτουργίας μας. Η Konecranes επιδιώκει την υψηλότερη δεοντολογική συμπεριφορά και με αυτές τις αρχές περιγράφουμε τα νομικά και ηθικά πρότυπα που θα διατηρήσουμε προς τους πελάτες μας, τους επιχειρηματικούς εταίρους, τους προμηθευτές και το προσωπικό μας, αλλά και προς την κοινωνία και τις χρηματοπιστωτικές αγορές σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Κάθε υπάλληλος ανεξαρτήτως της θέσης του στον οργανισμό αναμένεται να προωθήσει και να συμμορφωθεί με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας, εκτός εάν οι υποχρεωτικοί τοπικοί ή διεθνείς νόμοι ή άλλοι έγκυροι κανονισμοί ορίζουν διαφορετικά.

2. Νόμοι και κανονισμοί

Konecranes έχει δεσμευτεί για την πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα εθνική και διεθνή νομοθεσία. Αυτό περιλαμβάνει, για παράδειγμα, τους νόμους και τους κανονισμούς σχετικά με τον ανταγωνισμό, την εταιρική διακυβέρνηση, τη φορολογία, τις δηλώσεις οικονομικών στοιχείων, την ασφάλεια, την πρόληψη της δωροδοκίας, των παράνομων πληρωμών και της διαφθοράς, τα δικαιώματα των εργαζομένων, την προστασία του περιβάλλοντος και την αναγνώριση και προστασία των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, των πνευματικών δικαιωμάτων και άλλων μορφών πνευματικής ιδιοκτησίας.

Η Konecranes θα διαχειρίζεται με διαφάνεια και σύμφωνα με τους κανόνες, τις κατευθυντήριες γραμμές και τις αρχές της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης σύμφωνα με τη δέσμευση της Konecranes προς τους μετόχους, τους συνεργάτες, τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους υπαλλήλους της και την κοινότητα.

3. **Θεμιτός ανταγωνισμός και Συμμόρφωση με τους νόμους του ανταγωνισμού**

Η Konecranes υποστηρίζει και αγωνίζεται για θεμιτό ανταγωνισμό και έχει δεσμευτεί να συμμορφωθεί με την ισχύουσα νομοθεσία περί ανταγωνισμού. Η Konecranes θα απέχει από οποιαδήποτε δραστηριότητα ενδέχεται να περιορίσει τον θεμιτό ανταγωνισμό ή να εγείρει θέματα δικαίου ανταγωνισμού, για παράδειγμα σχετικά με την ανταλλαγή πληροφοριών που αφορούν την τιμολόγηση, τα μερίδια αγοράς ή άλλων παρόμοιων μη δημόσιων πληροφοριών με τους ανταγωνιστές.

Παρακαλείσθε να ανατρέξετε στην Πολιτική της Konecranes σε θέματα Ανταγωνισμού για περαιτέρω λεπτομέρειες ([Konecranes Competition Compliance Summary](#)), που είναι διαθέσιμη στο [MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles](#).

4. **Εμπιστευτικότητα και Προστασία Προσωπικών Δεδομένων**

Εμπιστευτικές πληροφορίες που αφορούν την Konecranes και τους συνεργάτες, τους πελάτες, τους προμηθευτές και το προσωπικό της πρέπει να παραμένουν μυστικές και να προστατεύονται από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση. Οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να χρησιμοποιήσουν εμπιστευτικές πληροφορίες που περιέρχονται σε γνώση τους στο πλαίσιο της εργασίας τους για προσωπικό όφελος, ούτε να αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες σε μη εξουσιοδοτημένα τρίτα μέρη.

Η Konecranes σέβεται την ιδιωτική ζωή και την ακεραιότητα των ενδιαφερόμενων φορέων και των εργαζομένων της και έχει ως στόχο να εφαρμόσει αυστηρά πρότυπα κατά την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων. Η Konecranes συλλέγει και διατηρεί μόνο τα προσωπικά δεδομένα που επιτρέπεται από το νόμο και είναι κατάλληλα για την αποτελεσματική διεξαγωγή των δραστηριοτήτων της. Όλα τα προσωπικά δεδομένα που συλλέγονται και βρίσκονται στην κατοχή της Konecranes υποβάλλονται σε επεξεργασία με δίκαιο, νόμιμο και προσεκτικό τρόπο που προστατεύει την ιδιωτική ζωή του προσωπικού μας και άλλα άτομα.

Οι εργαζόμενοι που συλλέγουν ή επεξεργάζονται τα προσωπικά δεδομένα, υπεύθυνοι για τη διατήρηση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και εκείνοι που λαμβάνουν πρόσβαση στις πληροφορίες αυτές πρέπει να τις χρησιμοποιούν μόνο για τους σκοπούς και εντός των ορίων που έχουν προσδιοριστεί για τα προσωπικά δεδομένα για κάθε αρχείο δεδομένων. Περισσότερες πληροφορίες μπορούν να βρεθούν στο [MyKonecranes > Internal Knowledge > Departments > Data Protection](#). Οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να αποκαλύψουν τα προσωπικά δεδομένα κατά παράβαση των ισχυόντων νόμων ή οδηγιών. Η Πρόσβαση στα προσωπικά στοιχεία περιορίζεται στο προσωπικό που έχει την κατάλληλη εξουσιοδότηση και σαφή επιχειρηματική ανάγκη γι' αυτές τις πληροφορίες.

5. Προστασία και σωστή χρήση των περιουσιακών στοιχείων της Konecranes

Περιουσιακά στοιχεία της Konecranes

Αυτός ο κώδικας απαιτεί από όλους τους εργαζόμενους την προστασία των περιουσιακών στοιχείων¹ της Konecranes και εξασφάλιση της αποτελεσματικής χρήσης τους για νόμιμους επιχειρηματικούς σκοπούς. Κλοπή, απροσεξία και σπατάλη έχουν άμεση επίπτωση στην κερδοφορία Konecranes. Οι εργαζόμενοι αναμένεται να λαμβάνουν μέτρα για την πρόληψη των ζημιών και κλοπής ή κακής χρήσης της ιδιοκτησίας της Konecranes. Όταν οποιοσδήποτε εργαζόμενος αποχωρεί από την Konecranes, όλα τα περιουσιακά στοιχεία που ανήκουν στην Konecranes πρέπει να επιστραφούν. Εκτός των περιπτώσεων ειδικής άδειας, τα περιουσιακά στοιχεία της Konecranes, συμπεριλαμβανομένων του εξοπλισμού, των υλικών, των πόρων και αποκλειστικών πληροφοριών, θα πρέπει να χρησιμοποιούνται μόνο για επαγγελματικούς σκοπούς. Όλοι οι εργαζόμενοι αναμένεται να προστατεύουν τα κεφάλαια και την περιουσία της Konecranes, όπως προστατεύουν τη δική τους περιουσία από κακή χρήση, απώλεια, απάτη ή κλοπή.

6. Απαγόρευση εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών και παράνομη δημοσιοποίηση των εμπιστευτικών πληροφοριών

Η Konecranes σέβεται και τηρεί τη σχετική νομοθεσία κινητών αξιών, εξασφαλίζοντας ότι εμπιστευτικές πληροφορίες είναι ασφαλείς και προστατευμένες.

Εμπιστευτικές πληροφορίες είναι οποιεσδήποτε πληροφορίες που έχουν ακριβή χαρακτήρα, οι οποίες δεν έχουν δημοσιοποιηθεί και αφορούν, άμεσα ή έμμεσα, την Konecranes ή οποιοδήποτε άλλο εκδότη εισηγμένων χρηματοπιστωτικών μέσων ή χρηματοπιστωτικών μέσων (συμπεριλαμβανομένων των μετοχών) που εκδίδονται από την Konecranes ή οποιοδήποτε άλλο εκδότη, και, αν δημοσιοποιούνταν, ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην τιμή αυτών των χρηματοπιστωτικών μέσων ή την τιμή των συνδεδεμένων με αυτά παράγωγων χρηματοπιστωτικών μέσων. Η επίδραση των εμπιστευτικών πληροφοριών σχετικά με την τιμή της κινητής αξίας ή άλλων χρηματοπιστωτικών μέσων μπορεί να είναι θετική ή αρνητική.

Κατά τη διάρκεια της εκτέλεσης των καθηκόντων εργασίας τους στην Konecranes, οι εργαζόμενοι μπορούν να αποκτήσουν πρόσβαση σε εμπιστευτικές πληροφορίες ή άλλες μη δημόσιες πληροφορίες σχετικά με την ίδια Konecranes, προμηθευτές, πελάτες ή άλλους αντισυμβαλλομένους της Konecranes. Οι εργαζόμενοι απαγορεύεται

¹Τα περιουσιακά στοιχεία ορίζονται ως στοιχεία ιδιοκτησίας της Konecranes, κεφάλαια, πληροφορίες ή πνευματική ιδιοκτησία, καθώς και ο εξοπλισμός που χρησιμοποιείται σε ατομική βάση, όπως κινητά τηλέφωνα και υπολογιστές.

να αγοράζουν ή να πωλούν χρηματοπιστωτικά μέσα της Konecranes ή οποιοσδήποτε κινητές αξίες μιας εισηγμένης εταιρείας ή σχετιζόμενων παράγωγων χρηματοπιστωτικών μέσων κάθε φορά που έχουν στην κατοχή τους εμπιστευτικές πληροφορίες ή ουσιαστικές μη δημόσιες πληροφορίες που αφορούν ή σχετίζονται με την Konecranes ή την εταιρία αυτή, ανάλογα με την περίπτωση. Η κοινοποίηση των εν λόγω πληροφοριών σε κάποιον που μπορεί να αγοράσει ή να πουλήσει τίτλους ή η σύσταση για την αγορά ή πώληση τίτλων βάσει αυτών των πληροφοριών - γνωστό ως «συμβουλή» - απαγορεύεται επίσης, όπως και κάθε αποκάλυψη των εμπιστευτικών πληροφοριών, εκτός εάν η αποκάλυψη αυτή επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Σας παραπέμπουμε στους Κανονισμούς της Konecranes Plc περί εμπιστευτικών πληροφοριών για περαιτέρω λεπτομέρειες (**Konecranes Plc Insider Regulations**), που είναι διαθέσιμες στο MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

7. Γνώρισε τον Πελάτη και Προμηθευτή («KYC»)

Η Konecranes έχει επίσης υιοθετήσει μια διαδικασία KYC για να διασφαλιστεί ότι συνεργάζεται μόνο με επιχειρήσεις και άτομα που μοιράζονται τα πρότυπα για τη συμμόρφωση και την ακεραιότητα.

Οι εργαζόμενοι πρέπει να αρνούνται συνεργασία με επιχειρήσεις και να μην παρέχουν καμία βοήθεια σε όσους εμπλέκονται σε παράνομη συμπεριφορά που σχετίζεται με προϊόντα Konecranes ή δεν έχουν περάσει τη διαδικασία KYC που περιγράφεται στην Πολιτική Πίστωσης Konecranes, και οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να αναφέρουν τυχόν παραβιάσεις της διαδικασίας KYC στον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης ή στο εμπιστευτικό κανάλι υποβολής αναφορών. Όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να λάβουν γνώση και να συμμορφώνονται με τη διαδικασία KYC.

Σας παραπέμπουμε στην Πολιτική Πίστωσης της Konecranes Plc για περαιτέρω λεπτομέρειες (**Konecranes Group Credit Policy**), που είναι διαθέσιμη στο MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

8. Οικονομικές κυρώσεις και εμπάργκο

Η Konecranes συμμορφώνεται με όλες τις εθνικές και διεθνείς κυρώσεις που ισχύουν για τις δραστηριότητές της. Για το σκοπό αυτό, η Konecranes διεξάγει τη δέουσα επιμέλεια για τις υποχρεώσεις που υπέχει από τις λίστες που εφαρμόζονται κυρώσεις. Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να συναλλάσσονται με άτομα και οντότητες που περιλαμβάνονται σε λίστες κυρώσεων που ελέγχονται από την Konecranes.

Ανατρέξτε στις Οδηγίες Konecranes σχετικά με τις κυρώσεις και τους ελέγχους των εξαγωγών για περαιτέρω λεπτομέρειες (**Konecranes Instructions on Sanctions and**

Export Controls), που είναι διαθέσιμες στο MyKonecranes > Internal Knowledge > Export Control, Trade Compliance.

9. Πόροι υπολογιστών και επικοινωνιών

Οι πόροι επικοινωνιών και υπολογιστών της Konecranes, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών υπολογιστών, smartphones, φωνητικού ταχυδρομείου, chat και e-mail, παρέχουν σημαντικά οφέλη, αλλά ενέχουν επίσης σημαντικούς κινδύνους ασφάλειας και ευθύνη για τους εργαζομένους και την Konecranes. Είναι εξαιρετικά σημαντικό οι εργαζόμενοι να λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για να ασφαλίζουν τους υπολογιστές τους και όλες τις ηλεκτρονικές συσκευές με κωδικούς πρόσβασης και άλλα σχετικά μέτρα. Αυτό ισχύει και για περιπτώσεις όπου ένας υπάλληλος χρησιμοποιεί το δικό του υπολογιστή ή συσκευές πρόσβασης ή αποθήκευσης πληροφοριών της Konecranes. Όλες οι ευαίσθητες, εμπιστευτικές ή περιορισμένες ηλεκτρονικές πληροφορίες πρέπει να προστατεύονται με κωδικό πρόσβασης.

Αν οι εργαζόμενοι έχουν κάθε λόγο να πιστεύουν ότι ο κωδικός πρόσβασής τους ή η ασφάλεια ενός υπολογιστή, smartphone ή πόρου επικοινωνίας της Konecranes ή προσωπικής συσκευής που χρησιμοποιείται για την πρόσβαση ή αποθήκευση πληροφοριών της Konecranes έχει παραβιαστεί, θα πρέπει να αλλάξει αμέσως τον κωδικό τους και να αναφέρει το περιστατικό στο Τμήμα Βοήθειας Πληροφορικής της Konecranes.

Όταν οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν πόρους της Konecranes για την αποστολή e-mail, φωνητικού ταχυδρομείου και άμεσων μηνυμάτων ή για πρόσβαση υπηρεσιών Διαδικτύου, ενεργούν ως εκπρόσωπος της Konecranes. Κάθε ακατάλληλη χρήση των πόρων αυτών μπορεί να βλάψει τη φήμη τη Konecranes και να εκθέσει αυτούς και την Konecranes σε νομική ευθύνη.

Όλοι οι πόροι πληροφορικής που χρησιμοποιούνται για την παροχή υπολογιστικών και δικτυακών συνδέσεων σε ολόκληρη την οργάνωση είναι ιδιοκτησία της Konecranes και προορίζονται για χρήση από τους εργαζομένους για διεξαγωγή της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Konecranes. Η τυχαία και περιστασιακή προσωπική χρήση του e-mail και των τηλεφώνων επιτρέπεται. Δεν επιτρέπεται η αποστολή προσωπικών μηνυμάτων με παράνομη, μη εξουσιοδοτημένη ή ανήθικη πρόθεση, ούτε μπορεί αυτό το είδος των μηνυμάτων να περιλαμβάνουν οποιοδήποτε παράνομο περιεχόμενο ή να παραβιάζουν δικαιώματα τρίτων. Συνιστάται ότι τα ιδιωτικά μηνύματα να αποθηκεύονται σε ξεχωριστό φάκελο, που θα είναι αναγνωρίσιμος από τον τίτλο ως περιέχων προσωπικά μηνύματα. Αυτό ισχύει τόσο για τα εισερχόμενα όσο και για τα εξερχόμενα μηνύματα.

Ανατρέξτε στην Πολιτική Ασφάλειας της Konecranes για θέματα πληροφορικής για περαιτέρω λεπτομέρειες ([Konecranes IT Security Policy](#)), που είναι διαθέσιμη στο [MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles](#).

10. Δηλώσεις οικονομικών καταστάσεων

Η Konecranes έχει ομοιόμορφα, γενικά αποδεκτά πρότυπα λογιστικών αρχών και ορισμούς που ακολουθούνται στην οικονομική λογιστική και την υποβολή εκθέσεων από όλες τις μονάδες. Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις καταρτίζονται σύμφωνα με τα πρότυπα ΔΠΧΠ.

Η Konecranes παρέχει στα ενδιαφερόμενα μέρη πληροφορίες σχετικά με την κατάσταση και τις επιδόσεις της, ταυτόχρονα και με το ίδιο περιεχόμενο, με διαφάνεια και ανοιχτά, χωρίς προτίμηση ή ευνοϊκή μεταχείριση για οποιαδήποτε ομάδα ή άτομο και προς συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τους κανονισμούς του χρηματιστηρίου και τις αποδεκτές πρακτικές της αγοράς μετοχών.

11. Βιβλία και Αρχεία της Konecranes

Η Konecranes πρέπει να καταγράφει τις οικονομικές δραστηριότητές της σε συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και τις λογιστικές πρακτικές. Όλες οι συναλλαγές πρέπει να εγκρίνονται πλήρως και με ακρίβεια και πληρότητα της καταγραφής. Η δημιουργία ψευδών ή παραπλανητικών εγγράφων, αρχείων ή εγγράφων απαγορεύεται αυστηρά. Οι εργαζόμενοι απαγορεύεται να δημιουργούν ψευδή ή παραπλανητική αναφορά ή να προβαίνουν σε πληρωμή ή να δημιουργούν λογαριασμό επ' ονόματι της Konecranes με την κατανόηση ότι οποιοδήποτε μέρος της πληρωμής ή λογαριασμού πρόκειται να χρησιμοποιηθεί για άλλο σκοπό από αυτόν που περιγράφεται στα δικαιολογητικά έγγραφα.

Αν ένας εργαζόμενος γνωρίζει ή υποψιάζεται ότι κάποιος προβαίνει σε παραποίηση βιβλίων και στοιχείων της Konecranes, ο εργαζόμενος πρέπει να το αναφέρει άμεσα στον άμεσο διευθυντή του, τον υπεύθυνο συμμόρφωσης ή τον εμπιστευτικό κανάλι υποβολής αναφορών. Απόκρυψη πληροφοριών από τη διοίκηση ή από εσωτερικούς ή εξωτερικούς ελεγκτές μπορούν να προκαλέσουν σοβαρές βλάβες στην Konecranes.

12. Διατήρηση αρχείων

Konecranes δεσμεύεται να συμμορφώνεται με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς σχετικά με τη διατήρηση των αρχείων. Όλα τα αρχεία πρέπει να διατηρούνται, τουλάχιστον, για το χρονικό διάστημα που απαιτείται από αυτούς τους νόμους και τους κανονισμούς. Τα αρχεία που είναι κρίσιμα για την επιχειρηματική δραστηριότητα της Konecranes, συμπεριλαμβανομένων των εταιρικών αρχείων, πρωτοτύπων των συμβάσεων, κλπ πρέπει να αναγνωρίζονται και να αποθηκεύονται σε ασφαλή τοποθεσία στις εγκαταστάσεις της Konecranes.

Αν ένας εργαζόμενος λάβει γνώση κλήτευσης ή εκκρεμούσας ή εξεταζόμενης αντιδικίας ή κρατικής έρευνα, ο εργαζόμενος πρέπει να διατηρήσει και να φυλάξει όλα τα αρχεία που μπορεί να ανταποκρίνονται στην κλήτευση ή είναι σχετικά με την άσκηση προσφυγής ή μπορεί να αφορούν την έρευνα, μέχρι να λάβει οδηγία από το Νομικό Τμήμα για τις επόμενες ενέργειες. Κάθε φυσική καταστροφή εγγράφων πρέπει να εγκριθεί από το Νομικό Τμήμα και το Υπεύθυνος Συμμόρφωσης.

13. Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η Konecranes υποστηρίζει και σέβεται την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως ορίζεται στη Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Η Konecranes προωθεί την ελευθερία από κάθε διάκριση που βασίζεται για παράδειγμα στη φυλή, την εθνικότητα, το φύλο, τη θρησκεία και την ηλικία, και εργάζεται για την ισότητα των ευκαιριών σε όλο τον Όμιλο.

Η Konecranes υποστηρίζει την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης. Η Konecranes δεν αποδέχεται τη χρήση παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας. Επίσης, ο Όμιλος δεν ανέχεται τις συνθήκες εργασίας που δεν συνάδουν με τους διεθνείς νόμους και πρακτικές. Αποτελεί προσδοκία μας όλο το δίκτυο προμηθευτών μας να συμμετέχουν στις επιχειρηματικές πρακτικές που συνάδουν με τις αρχές μας.

14. Περιβάλλον

Οι περιβαλλοντικές δραστηριότητες της Konecranes βασίζονται σε μια θεωρία κύκλου ζωής. Ο στόχος είναι η ανάπτυξη και δημιουργία περιβαλλοντικά προηγμένων λύσεων και υπηρεσιών που ικανοποιούν ζωτικές ανάγκες των πελατών της. Υψηλή προτεραιότητα δίνεται στην ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών που έχουν χαμηλές εκπομπές ρύπων και υψηλή απόδοση. Οι προσπάθειες για την επίτευξη της αειφόρου ανάπτυξης και στην εσωτερική λειτουργία μας, με τη βοήθεια των πρώτων υλών, των διαδικασιών, των προϊόντων και τη μείωση των αποβλήτων και των εκπομπών με τη χρήση των τελευταίων τεχνολογικών εξελίξεων.

Ανατρέξτε στην Περιβαλλοντική Πολιτική της Konecranes για περαιτέρω λεπτομέρειες ([Konecranes Environmental Policy](#)), που είναι διαθέσιμη στο MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

15. Ίσες Ευκαιρίες και Μη Διάκριση

Η Konecranes είναι εργοδότης ίσων ευκαιριών στην πρόσληψη και την προώθηση πρακτικών, παροχών και μισθών. Η Konecranes δεν θα ανεχτεί διακρίσεις εις βάρος οποιουδήποτε προσώπου με βάση τη φυλή, τη θρησκεία, το χρώμα, το φύλο, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, την εθνική καταγωγή, τον σεξουαλικό

προσανατολισμό, την ιθαγένεια, ή την αναπηρία (εφόσον ο αιτών ή εργαζόμενος έχει τα προσόντα για να εκτελεί τα βασικά καθήκοντα εργασίας του με ή χωρίς εύλογες προσαρμογές), ή οποιαδήποτε άλλη βάση απαγορεύεται από το νόμο για την πρόσληψη, τοποθέτηση, προαγωγή, ή οποιαδήποτε άλλη κατάσταση της απασχόλησης. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται ίσες ευκαιρίες και ίση μεταχείριση με βάση την αξία.

Η Konecranes δεν θα ανεχτεί τη χρήση γλώσσα διάκρισης, ούτε και οποιαδήποτε άλλα σχόλια, ανέκδοτα, ή συμπεριφορές που δημιουργούν ή ενθαρρύνουν προσβλητικό ή εχθρικό περιβάλλον εργασίας.

Ανατρέξτε στην Πολιτική της Konecranes για τον Σεβασμό στον Χώρο Εργασίας για περαιτέρω λεπτομέρειες (**Konecranes Respect in the Workplace Policy**), που είναι διαθέσιμη στο MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

16. Σεξουαλική και άλλες μορφές παρενόχλησης

Η Konecranes απαγορεύει αυστηρά κάθε μορφή παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης. Η Konecranes θα λάβει άμεση και κατάλληλη δράση για την πρόληψη και, ενδεχομένως, τιμωρία της συμπεριφοράς που συνιστά παρενόχληση.

Οποιαδήποτε συμπεριφορά που συνιστά ηθική ή σωματική παρενόχληση, ή οποιαδήποτε άλλη μορφή κατάχρησης της εξουσίας, απαγορεύεται επίσης.

Ανατρέξτε στην Πολιτική της Konecranes για τον Σεβασμό στον Χώρο Εργασίας για περαιτέρω λεπτομέρειες (**Konecranes Respect in the Workplace Policy**), που είναι διαθέσιμη στο MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

17. Υγεία και Ασφάλεια

Η Konecranes προσπαθεί να προσφέρει στους εργαζομένους της ένα ενδιαφέρον και δημιουργικό περιβάλλον εργασίας, όπου επικρατούν η διαφάνεια, ο σεβασμός, η εμπιστοσύνη και η ισότητα των ευκαιριών. Η εταιρεία αναπτύσσει συνεχώς έναν χώρο εργασίας ασφαλή και χωρίς κινδύνους για τους εργαζόμενους, τους εργολάβους και τρίτους που εργάζονται σε διάφορα μέρη του οργανισμού μας.

Η Konecranes εφαρμόζει επίσης αυτές τις διαδικασίες παραγωγής και ανάπτυξης προϊόντων, καθώς και μεθόδους διασφάλισης της ποιότητας που αποσκοπούν στην ελαχιστοποίηση των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια που σχετίζονται με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών της.

Παρακαλούμε ανατρέξτε στην Πολιτική Ασφάλειας της Konecranes για περισσότερες λεπτομέρειες (**Konecranes Safety Policy**), που είναι διαθέσιμη στο MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

18. Συγκρούσεις συμφερόντων²

Οι εργαζόμενοι της Konecranes πρέπει να αποφεύγουν όλες τις καταστάσεις στις οποίες τα προσωπικά τους συμφέροντα³ μπορεί να συγκρούονται με εκείνα της Konecranes και των ενδιαφερομένων της Konecranes. Αυτό σημαίνει, για παράδειγμα, ότι οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να δέχονται ή να παρέχουν προσωπικό δώρο, φιλοξενία ή ψυχαγωγία, παρά μόνο για προσωπικά δώρα ή ψυχαγωγία ονομαστικής αξίας που δεν υπερβαίνει τα εύλογα και συνήθη πρότυπα της φιλοξενίας. Εάν υπάρχει παραμικρή αμφιβολία ότι η αποδοχή ενός δώρου ή ευνοϊκής μεταχείρισης μπορεί να οδηγήσει σε μια πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, ο εργαζόμενος πρέπει να αποσαφηνίσει την κατάσταση με τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης εκ των προτέρων. Η Konecranes δεν παρέχει οικονομική στήριξη σε πολιτικά κόμματα ή άλλες πολιτικές οργανώσεις ή σε προεκλογικές εκστρατείες μεμονωμένων υποψηφίων.

Ιδιαίτερη προσοχή χρήζει σε περιπτώσεις όπου ένας υπάλληλος ή ένας ασφαλισμένος έχει άμεσο ή έμμεσο συμφέρον σε μια εταιρεία ή είναι σε θέση να ασκήσει επιρροή σε μια εταιρεία με την οποία συνεργάζεται η Konecranes ή η οποία ανταγωνίζεται με την Konecranes. Για τους σκοπούς του παρόντος Κώδικα, «συνδεόμενος» σημαίνει σύζυγος ή σύντροφος, παιδί, γονέας, αδελφός, ξάδελφος, στενός προσωπικός φίλος ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο (συμπεριλαμβανομένων των υποψηφίων), που μπορούν να ενεργούν για λογαριασμό του εργαζομένου. Για παράδειγμα, μια σύγκρουση συμφερόντων μπορεί επίσης να προκύψει όταν ένας συγγενής είναι άμεσα εξαρτώμενος από τον άλλο.

Οι εργαζόμενοι έχουν υποχρέωση προς την Konecranes να προωθούν τα νόμιμα συμφέροντα της Konecranes κάθε φορά που έχουν ευκαιρία να το πράξουν. Αν οι εργαζόμενοι λάβουν γνώση για μια επιχείρηση ή επενδυτική ευκαιρία στην οποία η Konecranes μπορεί να έχει ενδιαφέρον ή που κατά τα άλλα είναι στη σφαίρα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της, μεταξύ άλλων μέσω της χρήσης των εταιρικών

²«Σύγκρουση συμφερόντων» συνίσταται όταν το προσωπικό συμφέρον (άμεσο ή έμμεσο) ενός συγκεκριμένου εργαζομένου επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων του/της στα πλαίσια της απασχόλησης και προκαλεί ή μπορεί να προκαλέσει σύγκρουση μεταξύ του προσωπικού συμφέροντος των εργαζομένων και των δικαιωμάτων και των συμφερόντων της Konecranes, η οποία μπορεί να οδηγήσει σε βλάβη των δικαιωμάτων και των συμφερόντων, της ιδιοκτησίας ή/και της επιχειρηματικής φήμης της Konecranes.

³«Προσωπικό συμφέρον» του εργαζομένου είναι ένα συμφέρον ενός εργαζομένου που αφορά μία ευκαιρία του εργαζομένου, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων εργασίας του/της, να αντλήσει ένα συγκεκριμένο όφελος χρηματικό, σε είδη τιμαλφή ή άλλα υλικά είδη ή υπηρεσίες ή/και άλλα δικαιώματα ιδιοκτησίας, είτε για τον εαυτό του/της, την οικογένειά του/της ή τρίτους.

περιουσιακών στοιχείων ή πληροφοριών ή τη θέση του υπαλλήλου στην Konecranes, όπως από ένα ανταγωνιστή ή υπάρχοντα ή δυνητικό πελάτη, προμηθευτή ή συνεργάτη της Konecranes, οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να επιδιώξουν ή να συμμετάσχουν στην ευκαιρία, χωρίς την προηγούμενη γραπτή έγκριση του Υπευθύνου Συμμόρφωσης. Οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να χρησιμοποιούν την εταιρική περιουσία ή πληροφορίες, ή τη θέση τους στην Konecranes για ανάρμοστο προσωπικό κέρδος, και οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να ανταγωνιστούν με την Konecranes.

19. Διαφθορά ή δωροδοκία

Η Konecranes δεσμεύεται να εργαστεί ενάντια σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένου του εκβιασμού και της δωροδοκίας. Η Konecranes ή οι εργαζόμενοί της δεν πρέπει να δέχονται, προβαίνουν, ζητούν ή προσφέρουν δωροδοκίες ή χρηματικά πλεονεκτήματα κάθε είδους. Αυτό περιλαμβάνει χρήματα, παροχές, ψυχαγωγία ή υπηρεσίες ή οποιοδήποτε υλικό όφελος προς ή από δημόσιους αξιωματούχους ή άλλους επιχειρηματικούς εταίρους, που παρέχονται με την πρόθεση να αποκτηθεί επιχειρηματική δραστηριότητα ή προσωπικό όφελος. Η Konecranes δεν δέχεται συμμετοχή σε ή υποστηρίζει τη νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες υπό οποιεσδήποτε συνθήκες.

Ανατρέξτε στην Πολιτική κατά της Διαφθοράς της Konecranes (**Konecranes Anti-Corruption Policy**), που καθορίζει τις αρμοδιότητες των εργαζομένων σε σχέση με την εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και κανονισμούς κατά της δωροδοκίας. Είναι διαθέσιμη στο [MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles](#).

20. Προμηθευτές και Υπεργολάβοι

Η Konecranes αναμένει από τους προμηθευτές και υπεργολάβους της να ασκούν τις δραστηριότητές τους σύμφωνα με τις ίδιες υψηλές νομικές, ηθικές, περιβαλλοντικές και εργασιακές αρχές που εφαρμόζει η ίδια η Konecranes. Οι αρχές αυτές είναι υψηλής σημασίας κατά τον καθορισμό ή τη διεξαγωγή επιχειρηματικών σχέσεων. Η Konecranes προωθεί την εφαρμογή των αρχών αυτών μεταξύ προμηθευτών ή υπεργολάβων της και τους στόχους για την παρακολούθηση των ενεργειών τους στο θέμα αυτό.

21. Σχέσεις με τα ΜΜΕ

Μόνο επίσημοι εκπρόσωποι Konecranes ή εργαζόμενοι ειδικά εξουσιοδοτημένοι από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή CFO μπορεί να μιλήσουν με τον Τύπο, αναλυτές κινητών τίτλους, ή άλλα μέλη της οικονομικής κοινότητας, μετόχους ή ομάδες ή οργανώσεις ως εκπρόσωπος Konecranes ή για την επιχείρησή Konecranes. Οι αιτήσεις για οικονομικά στοιχεία που αφορούν την Konecranes από την οικονομική κοινότητα ή μετόχους θα πρέπει να αναφέρονται στον Αντιπρόεδρο, Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων. Οι αιτήσεις

για οικονομικά στοιχεία ή άλλες πληροφορίες που αφορούν την Konecranes από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, τον Τύπο, ή το κοινό θα πρέπει να αναφέρονται στον Αντιπρόεδρο, Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας.

Οι πληροφορίες που δίνονται στα μέσα ενημέρωσης και διαδίδονται στο κοινό πρέπει να είναι κατατοπιστικές και αληθείς.

Κάθε ενημέρωση του κοινού που καταρτίζεται και ανακοινώνεται από την Konecranes πρέπει να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Όλα τα δημόσια οικονομικά στοιχεία της Konecranes πρέπει να παρουσιάζουν πλήρως, με ακρίβεια και αξιοπιστία την οικονομική κατάσταση της Konecranes κατά τη σχετική ημερομηνία ή περίοδο, και να έχουν καταρτιστεί εντός της ισχύουσας προθεσμίας.

Η Konecranes τηρεί μια περίοδο άνευ δηλώσεων πριν από τη δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων και ενδιάμεσες εκθέσεις που αρχίζουν στο τέλος του εν λόγω τριμήνου. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου οι εκπρόσωποι της Konecranes δεν επιτρέπεται να σχολιάζουν την οικονομική θέση της Konecranes.

Ανατρέξτε στην Κατευθυντήρια Γραμμή Εξωτερικών Επικοινωνιών για περισσότερες λεπτομέρειες ([External Communication Guidelines](#)), που είναι διαθέσιμη στο MyKonecranes > Internal Knowledge > Marketing & Communications > MarCom Guidelines.

22. Εφαρμογή

Αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Konecranes. Οι αρχές εφαρμόζονται σε ολόκληρη την ομάδα Konecranes και σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Konecranes. Τόσο η διοίκηση όσο και οι εργαζόμενοι του Ομίλου πρέπει να ακολουθούν τα πρότυπα που ορίζονται σε αυτές τις αρχές, χωρίς καμία εξαίρεση. Η Konecranes διασφαλίζει ότι οι αρχές αυτές κοινοποιούνται αποτελεσματικά σε όλους τους εργαζόμενους και απαιτεί την έγκρισή τους και εφαρμογή από όλους. Όταν είναι απαραίτητο, ο Κώδικας Δεοντολογίας της Konecranes συμπληρώνεται από πιο λεπτομερείς αρχές και οδηγίες.

Για οποιαδήποτε ανησυχία ή απορία σχετικά με τη συμμόρφωση ή την ερμηνεία του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας ή πιθανές παραβιάσεις των αρχών αυτών, επικοινωνήστε με τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης. Ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης έχει την ευθύνη για την αξιολόγηση της σοβαρότητας της ενδεχόμενης παραβίασης και αποφασίζει για ενδεχόμενες περαιτέρω ενέργειες. Οι εργαζόμενοι πρέπει πάντα να αισθάνονται ελεύθεροι να συζητήσουν όλες τις πιθανές ερωτήσεις ή πιθανές παραβιάσεις σχετικά με αυτές τις αρχές με τη διοίκηση. Απαγορεύεται να εμποδιστεί εργαζόμενος από την αναφορά παραπτωμάτων αυτών των αρχών.

23. Παρακολούθηση και υποβολή αναφορών

Όπως πρότεινε η Επιτροπή Συμμόρφωσης και Ηθικής της Konecranes, η Ηγετική Ομάδα της Konecranes θα αξιολογεί αυτό τον κώδικα σε ετήσια βάση και προτείνει αλλαγές στον Κώδικα, όταν είναι αναγκαίο και τις θέτει για έγκριση στην Επιτροπή Ελέγχου και στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου και η διεύθυνση θα ελέγξει τη συμπεριφορά στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής του Ομίλου Konecranes. Το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου και η ανώτερη διοίκηση θα ανακοινώσουν τα αποτελέσματα και τα σχετικά ευρήματα κάθε ελέγχου που διενεργείται στην Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου της Konecranes.

Όλες οι ανακοινώσεις των ύποπτων περιστατικών (που γίνονται είτε αυτοπροσώπως, μέσω του εμπιστευτικού καναλιού υποβολής αναφορών ή άλλης μεθόδου, θα πρέπει να διερευνηθούν δεόντως από τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης και τα ευρήματα να υποβληθούν στην Επιτροπή Συμμόρφωσης και Ηθικής της Konecranes και στην Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου της Konecranes.

Στοιχεία επικοινωνίας:

Σε περίπτωση ανησυχίας ή ερωτήσεων παρακαλώ απευθυνθείτε στην κα Kati Mattila, Head of Compliance & Ethics.

Κανάλι υποβολής αναφορών: <https://report.whistleb.com/Konecranes>

Για τον εσωτερικό έλεγχο έκδοσης:

Δημιουργήθηκε και επανεξετάζεται από: Εκτελεστική Επιτροπή Ομίλου

Έγκριση: Από το διοικητικό συμβούλιο

Δημοσιεύθηκε: 24 Οκτωβρίου 2018

Σε ισχύ: 29 Οκτωβρίου 2018

Επικαιροποιήθηκε: 3 Απριλίου 2020